

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**SASSARI OLBIA TEMPIO-PAUSANIA**

**IMPIEGATI**

**MAGGIO 2016**

|                                                                                                    | 1° liv.         | 2° liv.         | 3° liv.         | 4° liv.         | 5° liv.         | 6° liv.         | 7° liv.         | Quadri          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| <b>A-Elementi retributivi mensili</b>                                                              |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                 |
| Minimo                                                                                             | 840,36          | 983,22          | 1.092,46        | 1.176,51        | 1.260,52        | 1.512,63        | 1.680,71        | 1.680,71        |
| Scatti biennali (2 scatti)                                                                         |                 | 16,44           | 17,98           | 19,24           | 20,92           | 25,70           | 27,88           | 27,88           |
| Ind. contingenza                                                                                   | 512,87          | 516,43          | 519,16          | 521,25          | 523,35          | 529,63          | 533,82          | 533,82          |
| E.D.R. - ex prot.23/7/1993                                                                         | 10,33           | 10,33           | 10,33           | 10,33           | 10,33           | 10,33           | 10,33           | 10,33           |
| Indennità di funzione                                                                              |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                 | 140,00          |
| Elemento Variabile della Retribuzione(1)                                                           |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                 |
| Premio di Produzione                                                                               | 181,16          | 210,85          | 233,86          | 254,64          | 279,81          | 336,61          | 368,71          | 368,71          |
| <b>TOTALE "A"</b>                                                                                  | <b>1.544,72</b> | <b>1.737,27</b> | <b>1.873,79</b> | <b>1.981,97</b> | <b>2.094,93</b> | <b>2.414,90</b> | <b>2.621,45</b> | <b>2.761,45</b> |
| <b>B-Oneri aggiuntivi</b>                                                                          |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                 |
| Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)                                             | 10,30           | 11,58           | 12,49           | 13,21           | 13,97           | 16,10           | 17,48           | 18,41           |
| 4 Novembre                                                                                         | 5,15            | 5,79            | 6,25            | 6,61            | 6,98            | 8,05            | 8,74            | 9,20            |
| Tredicesima mensilità                                                                              | 129,59          | 145,74          | 157,19          | 166,27          | 175,74          | 202,58          | 219,91          | 231,66          |
| Premio annuo                                                                                       | 128,72          | 144,88          | 156,33          | 165,40          | 174,88          | 201,72          | 219,05          | 230,79          |
| Indennità di trasporto                                                                             | 50,17           | 50,17           | 50,17           | 50,17           | 50,17           | 50,17           | 50,17           | 50,17           |
| Premio Fedeltà                                                                                     | 25,74           | 28,98           | 31,27           | 33,08           | 34,98           | 40,34           | 43,81           | 46,16           |
| <b>TOTALE "B"</b>                                                                                  | <b>349,67</b>   | <b>387,14</b>   | <b>413,70</b>   | <b>434,74</b>   | <b>456,72</b>   | <b>518,96</b>   | <b>559,16</b>   | <b>586,39</b>   |
| <b>C-Oneri previd. e assist.</b>                                                                   |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                 |
| Inps (29,86%)                                                                                      | 565,66          | 634,35          | 683,04          | 721,63          | 761,92          | 876,05          | 949,73          | 999,67          |
| Inail (0,722%)                                                                                     | 13,68           | 15,34           | 16,52           | 17,45           | 18,42           | 21,18           | 22,96           | 24,17           |
| <b>TOTALE "C"</b>                                                                                  | <b>579,34</b>   | <b>649,69</b>   | <b>699,56</b>   | <b>739,08</b>   | <b>780,34</b>   | <b>897,23</b>   | <b>972,69</b>   | <b>1.023,84</b> |
| Indennità sostitutiva di mensa                                                                     | 69,20           | 69,20           | 69,20           | 69,20           | 69,20           | 69,20           | 69,20           | 69,20           |
| Trattamento fine rapporto                                                                          | 145,45          | 162,49          | 174,57          | 184,14          | 194,14          | 222,45          | 240,73          | 253,11          |
| Rivalutazione T.F.R. (1,500000%)                                                                   | 8,73            | 9,75            | 10,47           | 11,05           | 11,65           | 13,35           | 14,44           | 15,19           |
| Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%) | 18,06           | 20,31           | 21,91           | 23,17           | 24,49           | 28,24           | 30,65           | 32,29           |
| Contributo contrattuale previdenza complementare                                                   | 8,80            | 10,30           | 11,44           | 12,32           | 13,20           | 15,84           | 17,60           | 17,60           |
| <b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>                                                                     | <b>2.723,97</b> | <b>3.046,15</b> | <b>3.274,64</b> | <b>3.455,67</b> | <b>3.644,67</b> | <b>4.180,17</b> | <b>4.525,92</b> | <b>4.759,07</b> |
| <b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>                                                                    | <b>1.544,72</b> | <b>1.737,27</b> | <b>1.873,79</b> | <b>1.981,97</b> | <b>2.094,93</b> | <b>2.414,90</b> | <b>2.621,45</b> | <b>2.761,45</b> |
| <b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>                                                                 | <b>8,93</b>     | <b>10,04</b>    | <b>10,83</b>    | <b>11,46</b>    | <b>12,11</b>    | <b>13,96</b>    | <b>15,15</b>    | <b>15,96</b>    |
| <b>COSTO MEDIO ORARIO</b>                                                                          | <b>20,86</b>    | <b>23,33</b>    | <b>25,08</b>    | <b>26,46</b>    | <b>27,91</b>    | <b>32,01</b>    | <b>34,66</b>    | <b>36,44</b>    |

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

|                                                         |              |
|---------------------------------------------------------|--------------|
| <b>Ore annue teoriche</b>                               | <b>2.088</b> |
| Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:       |              |
| Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività) | 160          |
| Festività                                               | 80           |
| Permessi individuali retribuiti                         | 88           |
| Assemblee                                               | 10           |
| Permessi sindacali                                      | 18           |
| Diritto allo studio                                     | 5            |
| Malattie ed infortuni, maternità                        | 128          |
| Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.         | 16           |
| Aggiornamento Professionale                             | 16           |
| <b>Totale ore annue non lavorate</b>                    | <b>521</b>   |
| <b>Ore mensili mediamente lavorate</b>                  | <b>131</b>   |
| <b>Ore annuali mediamente lavorate</b>                  | <b>1.567</b> |